

דוח פומבי על פי הוראות סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 23

שם מקום העבודה: עמותת נגישות ישראל ע"ר 580341204

תאריך פרסום: 23.6.24

פילוח הנתונים עמותה נעשה ע"פ חלוקת קבוצת העובדים ל 4 קבוצות המשקפות את המבנה ההיררכי הקיים בעמותה. (מנהל/ת בכיר/ה, סמנכ"לית, מנהל/ת, עובד/עובדת).

ההבדל המגדרי בולט בהתפלגות בין מספר העובדים לעובדות, 80.4% נשים (נכון ל 2023).

פערי השכר שנבחרו לבדיקה:

ממוצע חודשי עלות מעסיק לשנת 2023

מסקנות:

מהנתונים עולה כי הממוצע עלות המעסיק, של 33 נשות העמותה - (89.1% מכלל הנשים שהן 71.73% מכלל עובדי העמותה), עולה שכרם של הנשים על זה של הגברים. (קבוצות 1+4)

קבוצה 3- אין גברים ולכן לא ניתן לבדוק פערים מול נשים, לכן אינה רלוונטית בבדיקה

נתונים 2023

46	עובדים במהלך 23
37	נשים
9	גברים

קבוצה 4		קבוצה 3		קבוצה 2		קבוצה 1		
עובד/עובדת		מנהל/ת		סמנכ"ל/מנהל		מנהל/ת בכיר		
35		4		5		2		
גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	מגדר
7	28	-	4	1	4	1	1	התפלגות עובדים
20.00%	80.00%	-	100.00%	20%	80%	50%	50%	אחוז מהקבוצה
קבוצה 4		קבוצה 3		קבוצה 2		קבוצה 1		אחוז פערי השכר
4.30%		-		-0.56%		0.60%		ממוצע נשים ביחס לממוצע כללי