

דוח פומבי על פי הוראות סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 24

שם מקום העבודה: עמותת נגישות ישראל ע"ר 580341204

תאריך פרסום: 16.2.24

פילוח הנתונים עמותה נעשה ע"פ חלוקת קבוצת העובדים ל 4 קבוצות המשקפות את המבנה ההיררכי הקיים בעמותה. (מנהל/ת בכיר/ה, סמנכ"לית, מנהל/ת, עובד/עובדת).

ההבדל המגדרי בולט בהתפלגות בין מספר העובדים לעובדות, 83.7% נשים (נכון ל 2024).

פערי השכר שנבחרו לבדיקה:

ממוצע חודשי עלות מעסיק לשנת 2024

מסקנות:

מהנתונים עולה כי הממוצע עלות המעסיק, של 36 נשות העמותה (-89.1% מכלל הנשים שהן 73.5% מכלל עובדי העמותה), עולה שכרם של הנשים על זה של הגברים. (קבוצות 1+3+4).
עולה כי במבנה הקיים פערי השכר בתוך הקבוצות אינם מהותיים, ואם קיימים אזי יש יתרון לקבוצת הנשים, למעט בקבוצה 2, שבה קיים פער קטן לטובת הגברים (עובד אחד).
 מרבית הגברים מדורגים בקבוצה 4 בקבוצת השכר הנמוכה בעמותה

נתונים 2024

49	עובדים במהלך 24
41	נשים
8	גברים

קבוצה 4		קבוצה 3		קבוצה 2		קבוצה 1		
עובד/עובדת		מנהל/ת		סמנכ"ל/מנהל		מנהל/ת בכיר		
33		8		6		2		
גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	מגדר
5	28	1	7	1	5	1	1	התפלגות עובדים
15.15%	84.85%	12.50%	87.50%	17%	83%	50%	50%	אחוז מהקבוצה
קבוצה 4		קבוצה 3		קבוצה 2		קבוצה 1		אחוז פערי השכר
11,950	12,164	14,966	16,401	21,079	20,275	32,427	33,196	עלות ממוצעת מגדרית
	12,132		16,222		20,409		32,812	עלות ממוצעת כללית
	0.27%		1.11%		-0.66%		1.17%	ממוצע נשים ביחס לממוצע כללי
	9.36%		20.18%	8.34%			0.54%	הפרשות מעסיק