

נתונים 2025

עובדים במהלך 25	44
נשים	37
גברים	7

קבוצה 1	קבוצה 2	קבוצה 3	קבוצה 4				
מנהל/ת בכיר	סמנכ"ל/מנהל	מנהל/ת	עובד/עובדת				
2	4	5	33				
נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים
1	1	4	0	5	0	27	6
50%	50%	100%	0	100.00%	0	81.82%	18.18%
קבוצה 1	קבוצה 2	קבוצה 3	קבוצה 4				
27,973	24,550	9,540	0	16,401	11,124	11,721	
26,262	9,540	16,401	11,422				
6.52%	0.00%	0.00%	-2.61%				
12.28%	0.00%	0.00%	-7.03%				

בהתאם לחוק שכר שווה בין עובדת לעובד חולקה קבוצת העובדים ל 4 קבוצות המשקפות את המבנה ההיררכי הקיים בעמותה. מנהל/ת בכיר/ה, סמנכ"ל/ית, מנהל/ת, עובד/עובדת (ההבדל המגדרי בולט בהתפלגות בין מספר העובדים לעובדות, 84.1.7% נשים (נכון ל 2025)

פערי השכר שנבחרו לבדיקה:

ממוצע חודשי עלות מעסיק

הפרשות מעסיק

נתוני השכר נורמלו למסד נתונים המשקף 100% משרה, וממוצע חודשי בהתאמה לחודשי העבודה של כל עובד

מסקנות

הרכב מגדרי ארגוני

הארגון מאופיין ברוב נשי מובהק (כ-84% נשים), כאשר גם בדרגי הניהול הבכיר והביניים קיים ייצוג נשי משמעותי ואף בלעדבחלק מנקבוצות

בקבוצה 4 נמצא פער שכר ממוצע של כ-3% לטובת גברים.

כי בתקופת המדידה שתי נשים בקבוצה היו בחופשת לידה, נתון אשר השפיע על ממוצעי השכר ועלול להסביר את הפער שנצפה/